



association fribourgeoise des professeurs de l'enseignement secondaire supérieur    verein freiburger mittelschullehrpersonen

## Informationen des VFM zur Arbeitszeiterhebung von Lehrpersonen /

## Informations de l'AFPESS sur l'enquête sur le temps de travail des enseignants

Liebe Kolleginnen und Kollegen

Die BKAD hat das Beratungsunternehmen [Ecoplan](#) mit einer Studie beauftragt, welche die Arbeitszeit von Lehrpersonen im Kanton Freiburg erfassen soll. Im Kalenderjahr 2023 sind alle Lehrpersonen und Heilpädagog\*innen im Kanton aufgefordert, während je einer Woche die Arbeitszeit zu erfassen. Im Anschluss an diese Datenerhebung sollen dann die entsprechenden Teile des Reglements für das Lehrpersonal der BKAD ([LPR](#)) überarbeitet werden.

Der Vorstand von Bildung Freiburg konnte an der Konzeption der Erhebung mitwirken und wurde zu deren Form mehrmals befragt. Obwohl wir nicht mit allen Anliegen durchgedrungen sind, haben wir bei den Verantwortlichen von Ecoplan viel Verständnis für die Sicht des Lehrpersonals wahrgenommen. Zudem hat Frau Staatsrätin Sylvie Bonvin-Sansonnens bei der Präsentation des Projekts gegenüber RTS ihre Bereitschaft zum Dialog zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen bekräftigt, "selbst wenn dies eine Erhöhung der Zahl der Lehrkräfte bedeutet". Der Vorstand von Bildung Freiburg hat diese Aussage mit Genugtuung zur Kenntnis genommen und hofft, dass die Ergebnisse der Studie auf allen Schulstufen zu positiven Veränderungen führen werden.

Chères et chers collègues,

La DFAC a mandaté la société de conseil [Ecoplan](#) pour réaliser une étude sur le temps de travail des enseignant-e-s dans le canton de Fribourg. Durant l'année civile 2023, tous les enseignants et pédagogues curatifs du canton sont invités à saisir leur temps de travail pendant une semaine. Suite à cette collecte de données, les parties correspondantes du règlement pour le personnel enseignant de la DFAC ([RPens](#)) seront révisées.

Le comité de Formation Fribourg a pu participer à la conception de l'enquête et a été consulté à plusieurs reprises sur sa forme. Bien que nous n'ayons pas obtenu gain de cause sur tous les points, nous avons perçu chez les responsables d'Ecoplan beaucoup de compréhension pour le point de vue du personnel enseignant. De plus, lors de la présentation du projet à la RTS, Madame la Conseillère d'Etat Sylvie Bonvin-Sansonnens a réaffirmé sa volonté de dialogue pour améliorer les conditions de travail, « même si cela implique une augmentation du nombre d'enseignants ». Le comité de Formation Fribourg a pris connaissance de cette déclaration avec satisfaction et espère que les résultats de l'étude conduiront à des

Unterdessen sind die Wochen für die Zeiterfassung per E-Mail an euch alle übermittelt worden und wir möchten euch bei dieser Gelegenheit einige Erklärungen zur Studie übermitteln.

Für den Vorstand des VFM

Delphine Hospenthal

Urs Schneider

## 1. Datenschutz

Ecoplan hat für die Studie Daten (z.B. Kontaktangaben, Schulstufe, Arbeitspensum) zu den Lehrpersonen erhalten, die Auswertung der erhobenen Daten geschieht durch Ecoplan und aufgrund von anonymisierten Datensätzen. Rückschlüsse auf einzelne Teilnehmer\*innen sind somit unmöglich. Zudem hat Ecoplan mit der BKAD einen Datenschutzvertrag abgeschlossen.

## 2. Erhebungszeitraum

Die Arbeitszeit wird im Jahr 2023 **während allen 52 Kalenderwochen** durchgeführt. Das bedeutet also, dass einige von euch während unterrichtsfreier Wochen die Arbeitszeit notieren werden. Wir bitten euch deshalb, allfällige Arbeitszeit (Jahresplanung, Vor- und Nachbereitung, Weiterbildung) insbesondere auch während dieser Wochen zu erfassen. Eine Verschiebung der Erhebungswoche ist in Ausnahmefällen möglich: z.B. bei längerer Krankheit oder Unfall, persönlichen Schicksalsschlägen, Militärdienst (Anfrage per Mail an: [lukas.kunz@ecoplan.ch](mailto:lukas.kunz@ecoplan.ch)).

changements positifs à tous les niveaux scolaires.

Entre temps, les semaines pour la saisie du temps de travail ont été transmises à chacun d'entre vous par e-mail et nous souhaitons profiter de cette occasion pour vous transmettre quelques explications sur l'étude.

Pour le comité de l'AFPESS

Delphine Hospenthal

Urs Schneider

## 1. Protection des données

Pour l'étude, Ecoplan a reçu des données (p. ex. coordonnées, niveau scolaire, charge de travail) sur les enseignants ; l'évaluation des données collectées est effectuée par Ecoplan et sur la base de jeux de données anonymisés. Il est donc impossible de tirer des conclusions sur les participants individuels. De plus, Ecoplan a conclu un contrat de protection des données avec la DFAC.

## 2. Période d'enquête

En 2023, le temps de travail sera réalisé **durant les 52 semaines civiles**. Cela signifie donc que certains d'entre vous noteront le temps de travail pendant les semaines sans cours. Nous vous prions donc de saisir les éventuelles heures de travail (planification annuelle, préparation et suivi, formation continue) en particulier aussi pendant ces semaines. Un report de la semaine de relevé est possible dans des cas exceptionnels : p. ex. en cas de maladie ou d'accident de longue durée, de coups du sort personnels, de service militaire (demande par e-mail à [lukas.kunz@ecoplan.ch](mailto:lukas.kunz@ecoplan.ch)).

### 3. Sollarbeitszeit

Die vertragliche Arbeitszeit für eine Vollzeitstelle beträgt 1'900 Stunden. Dies entspricht **45 Arbeitswochen zu 42 Stunden und 7 Wochen Ferien**. Da während der unterrichtsfreien Wochen eine tiefere Arbeitszeit möglich ist, erhöht sich die Sollarbeitszeit während der effektiven Schulwochen entsprechend.

**Berechnungsbeispiel:** LP mit Vollpensum auf Sekundarstufe 2

Lehrperson 1	Wochenarbeitszeit	Total
37 Schulwochen	47 Std.	1'739
8 unterrichtsfreie Wochen	20 Std.	160
7 Ferienwochen	0	0
<b>52 Kalenderwochen</b>		<b>1'899</b>

Je nach individueller Planung können sich die Wochenarbeitszeiten während der unterrichtsfreien Zeit deutlich unterscheiden. Für die Zeiterfassung während der eigentlichen Schulwochen gilt folgende **Faustregel: Ab einer Wochenarbeitszeit von 51.5 Stunden wird die Jahresarbeitszeit während bereits der 37 Schulwochen erfüllt.**

### 4. Tätigkeitsfelder

Die online erfassten Arbeitsstunden werden in einem zweiten Schritt der Erfassungsstudie den vier

### 3. Durée théorique du travail

Le temps de travail contractuel pour un poste à temps plein est de 1'900 heures. Cela correspond à **45 semaines de travail de 42 heures et à 7 semaines de vacances**. Comme il est possible de travailler moins pendant les semaines sans cours, le temps de travail théorique augmente en conséquence pendant les semaines d'école effectives.

**Exemple de calcul :** enseignant-e à plein temps au niveau secondaire 2

Enseignant 1	Temps de travail hebdomadaire	Total
37 semaines d'école	47 h	1'739 h
8 semaines sans cours	20 h	160 h
7 semaines de vacances	0	0
<b>52 semaines civiles</b>		<b>1'899 h</b>

Selon la planification individuelle, le temps de travail hebdomadaire pendant les périodes sans cours peut varier considérablement. Pour la saisie du temps pendant les semaines d'école proprement dites, la règle générale suivante s'applique : **à partir d'un temps de travail hebdomadaire de 51,5 heures, le temps de travail annuel est déjà accompli pendant les 37 semaines d'école.**

### 4. Champs d'activité

Dans une deuxième étape de l'étude de saisie, les heures de travail saisies en ligne sont

Tätigkeitsfeldern gemäss Funktionsbeschreibung zugeordnet:

- **Unterricht (80-85%)** = gehaltenen Stunden inkl. Pausen, Vor- und Nachbereitung, Planung, Durchführung und Korrektur von Prüfungen und Abschlussprüfungen, Betreuung von Maturitäts- und Facharbeiten.
- **Begleitung von Schülerinnen und Schülern (5-10%)** = KL-Gespräche, Klassenstunde, Elterngespräche, Berufs- oder Studienberatung.
- **Schulleben (gemeinschaftliche und administrative Aufgaben) (5-10%)** = Fachschafts- und Teamarbeit, Sitzungen, Arbeitsgruppen, Veranstaltungen ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit. · **Weiterbildung (3-5%)** = schulintern oder -extern, persönliche Lektüre von Fachliteratur, Vorbereitung von Exkursionen.

Diese Zuordnung soll die **Grundlage für eine eventuelle Anpassung der Pflichtenhefte** liefern. Wenn einzelne Bereiche deutlich unter den dafür vorgesehenen Anteilen bleiben, riskieren wir eine blosse Umverteilung der Prozente. Es ist also in unserem Interesse, wenn **alle Bereiche** unserer Tätigkeit **angemessen abgebildet werden**.

Bitte haltet uns über eure Beobachtungen und Fragen zur Umfrage auf dem Laufenden. Bei Fragen zur Arbeitszeiterhebung stehen euch alle Vorstandsmitglieder des VFM zur Verfügung.

Kollegium Gambach: Michèle De Nutte  
[michele.denutte@edufr.ch](mailto:michele.denutte@edufr.ch)

attribuées aux quatre champs d'activité selon la description de fonction :

- **Enseignement (80-85%)** = heures d'enseignement, y compris les pauses, la préparation et le suivi, la planification, la réalisation et la correction des examens et des examens finaux, le suivi des travaux de maturité et des travaux spécialisés.
- **Accompagnement des élèves (5-10%)** = entretiens des profs de classe, heures de classe, entretiens avec les parents, orientation professionnelle des étudiants.
- **Vie scolaire (tâches collectives et administratives) (5-10%)** = travail de groupe et d'équipe, réunions, groupes de travail, manifestations en dehors des heures de travail ordinaires.- **Formation continue (3-5%)** = interne ou externe à l'école, lecture personnelle d'ouvrages spécialisés, préparation d'excursions.

Cette répartition doit fournir **la base d'une éventuelle adaptation des cahiers des charges**. Si certains domaines restent nettement en dessous des pourcentages prévus à cet effet, nous risquons une simple redistribution des pourcentages. Il est donc dans notre intérêt que **tous les domaines** de notre activité **soient représentés de manière adéquate**.

N'hésitez pas à nous faire part de vos observations et de vos questions sur l'enquête. Tous les membres du comité directeur de l'AFPESS sont à votre disposition pour répondre à vos questions sur l'enquête sur le temps de travail.

Collège de Gambach : Michèle De Nutte  
[michele.denutte@edufr.ch](mailto:michele.denutte@edufr.ch)

Kollegium Heilig Kreuz: Anna Pedrojetta  
[anna.pedrojetta@edufr.ch](mailto:anna.pedrojetta@edufr.ch) und Urs Schneider  
[urs.schneider@edufr.ch](mailto:urs.schneider@edufr.ch)

Kollegium St. Michael: Vincent Robadey  
[vincent.robadey@edufr.ch](mailto:vincent.robadey@edufr.ch)

FMS Freiburg: Delphine Hospenthal  
[delphine.hospenthal@edufr.ch](mailto:delphine.hospenthal@edufr.ch)

Collège Ste-Croix : Anna Pedrojetta  
[anna.pedrojetta@edufr.ch](mailto:anna.pedrojetta@edufr.ch) et Urs Schneider  
[urs.schneider@edufr.ch](mailto:urs.schneider@edufr.ch)

Collège St-Michel : Vincent Robadey  
[vincent.robadey@edufr.ch](mailto:vincent.robadey@edufr.ch)

ECG Fribourg : Delphine Hospenthal  
[delphine.hospenthal@edufr.ch](mailto:delphine.hospenthal@edufr.ch)

Envoyé aux membres le 23.12.2022