



association fribourgeoise des professeurs de l'enseignement secondaire supérieur    verein freiburger mittelschullehrpersonen

## AFPESS/VFM: informations de février/Februar-Infos

Liebe Mitglieder vom VFM

Chères et chers membres de l'AFPESS,

Hier findet ihr einen Überblick über die wichtigen Dossiers zu Beginn des Jahres 2023.

Voici une vue d'ensemble des dossiers importants en ce début d'année 2023.

Für die Eiligen gibt es am Anfang dieser Nachricht eine Rubrik "Das Wichtigste in Kürze".

Pour les pressés, une rubrique « l'essentiel en bref » est proposée au début de ce message.

Viel Spass beim Lesen!

Bonne lecture !

Herzlich

Bien à vous,

Euer Vorstand

Votre comité

### Das Wichtigste in Kürze

### L'essentiel en bref

1. Nach den letztjährigen Gesprächen mit der BKAD hat der Staatsrat [die Entschädigung für die Nutzung des privaten Computers](#) für Lehrpersonen **erhöht** (310.-- ab März 2023, für LP an Schule ohne festen PC-Arbeitsplätze).

1. Suite aux discussions de l'année passée avec la DFAC, le Conseil d'Etat a validé [l'augmentation de l'indemnité pour l'utilisation des ordinateurs personnels](#) des enseignants (310.-- dès mars 2023, pour les enseignants dont l'école ne propose plus de postes fixes).

2. Der VFM nimmt die Entscheidung des SR bezüglich der **Indexierung der Löhne** (+2.74% ab 01.01.23) zur Kenntnis.

2. L'AFPESS prend acte de la décision du CE relative à **l'indexation des salaires (+2.74% dès le 01.01.23)**.

3. Der Vorstand hat von den besorgniserregenden Ergebnissen der **Studie über Gewalt** gegen Lehrpersonen des Dachverbands Lehrerinnen und Lehrer Schewiz (LCH) Kenntnis genommen und ruft Handlungsmöglichkeiten für betroffene Lehrpersonen in Erinnerung.

3. Le comité a pris connaissance des résultats préoccupants de **l'étude sur la violence** envers les enseignants menée par la faitière des enseignant.e.s suisses, le **LCH** et souhaite rappeler quelques pistes pour les enseignants qui se sentent concernés.

4. Le poste de **présidence à la FEDE** sera prochainement mis au concours pour le 01.01.24.

4. Die Stelle des **Vorsitzes bei der FEDE** wird nächstens auf 1.1.2024 ausgeschrieben.
5. Der Staat Freiburg führt das **Prämiensystem** ab 1.1.2023 ein, obwohl dieses von allen Personalverbänden einstimmig abgelehnt wurde.
6. Neue Projekte: Der VFM studiert die Rahmenbedingungen für **Weiterbildungen** sowie, in Koordination mit Bildung Freiburg, für die Gewährung von **unbezahltem Urlaub**.
7. **Vernetzen** wir uns! Abonnieren die Informationen der FEDE und werdet Mitglied des Schweizer Dachverbands VSG und der jeweiligen Branchenverbände.
5. L'Etat de Fribourg a introduit le **système de primes** dès le 1er janvier 2023, malgré le rejet unanime de ce projet par toutes les associations du personnel.
6. Nouveaux projets : l'AFPESS se met au travail sur la question des conditions cadre pour les **formations continues** ainsi que, en coordination avec Formation Fribourg, les conditions d'octroi d'un **congé non payé**.
7. Mettons-nous en **réseau** ! Abonnez-vous aux informations de la FEDE et devenez membre de l'association faîtière suisse SSPES et de vos associations de branche respectives.

### 1. Erhöhung der Entschädigung BYOD-LP

Verschiedene Schreiben des VPOD, des VFM und des Lehrerkomitees von Gambach aus dem letzten Jahr führten im April 2022 zu einem gemeinsamen Treffen mit dem Dienstchef des S2 und unserer Staatsrätin. Dort diskutierten wir insbesondere die Höhe der Entschädigung für den Kauf von BYOD-Lehrermaterial und forderten einen detaillierten Bericht von Fritic über die geschätzten Kosten für den Kauf von Material, das den aktuellen Bedürfnissen der Mehrheit der Lehrkräfte entspricht (Computer mit Touchscreen und Stift).

Auch wenn die vom Staatsrat bestätigte Erhöhung nicht ganz dem Vorschlag entspricht, der am 27. Juni auf den Tisch gelegt worden war, zeigt sich der VFM zufrieden mit dem aufmerksamen Zuhören von Frau Bonvin-Sansonnens, dem Gesprächsklima und den Schritten, die sie

### 1. Augmentation de l'indemnité BYOD-prof

Divers courriers adressés l'an dernier par le SSP, l'AFPESS et le comité des profs de Gambach ont donné lieu à une réunion commune en avril 2022 avec le chef de service du S2 et notre conseillère d'Etat. Nous y avons discuté notamment du montant de l'indemnité pour l'achat du matériel BYOD enseignant et demandé un rapport détaillé de Fritic sur les coûts estimés pour l'achat d'un matériel adapté aux besoins actuels de la majorité des enseignants (ordinateur avec écran tactile et stylet).

Même si l'augmentation validée par le Conseil d'Etat ne correspond pas tout à fait à la proposition qui avait été mise sur la table le 27 juin dernier, l'AFPESS reste satisfaite de l'écoute attentive de Mme Bonvin-Sansonnens, du climat de discussion qui a suivi et des démarches qu'elle a entreprises pour répondre à nos demandes.

unternommen hat, um auf unsere Forderungen zu reagieren.

## 2. Indexierung der Löhne

Der VFM nimmt die vom Staatsrat beschlossene Indexierung der Löhne des Staatspersonals um 2,74% zur Kenntnis. Diese Entscheidung ist korrekt (sie deckt genau die Teuerung ab), jedoch ohne Grosszügigkeit seitens eines Kantons, der die Mittel hätte, mehr zu tun. Insbesondere wäre eine Geste gegenüber tieferen Einkommen willkommen gewesen.

Im nationalen Vergleich (3,5% in Zürich, 2,5% für das Bundespersonal, max. 2 % im Kanton Bern und 1,4 % in der Waadt, wo das Personal weiterhin demonstriert) ist unsere Situation relativ gut. Unsere Mobilisierung am 5. Dezember 2022 hat also Früchte getragen.

## 3. Gewalt in der Schule

Der Dachverband der Schweizer Lehrerinnen und Lehrer LCH, hat im Januar eine Studie zum Thema Gewalt an Schulen veröffentlicht (alle Links auf <https://www.afpess.ch/>).

Die Studie wurde in verschiedenen Zeitungen (z.B. [Le Temps](#), [Freiburger Nachrichten](#)) aufgegriffen und unterstreicht die Bedeutung eines besseren Schutzes vor Gewalt für Lehrpersonen.

Bist du davon betroffen? Der VFM steht dir mit Rat und Tat zur Seite, zudem kannst du auch unseren Rechtsschutz-Versicherung in Anspruch nehmen. Wir weisen auch auf die Verordnung über Mobbing, sexuelle Belästigung und zwischenmenschliche

## 2. Indexation des salaires

L'AFPESS a pris acte de l'indexation de 2.74% adoptée par le Conseil d'Etat pour les membres de la fonction publique fribourgeoise. Cette décision est correcte (elle couvre exactement le renchérissement), mais sans générosité de la part d'un canton qui aurait les moyens de faire davantage. Un geste envers les bas salariés aurait en particulier été apprécié.

En comparaison nationale (3.5% à Zurich, 2.5% pour le personnel de la Confédération, max. 2% dans le canton de Berne et 1.4% pour l'Etat de Vaud où le personnel continue à manifester), notre situation est relativement bonne. Dans ce contexte, notre mobilisation du 5 décembre 2022 a porté des fruits.

## 3. Violence à l'école

La LCH, fédération des enseignant.e.s suisses, a publié en janvier une étude sur la violence à l'école (tous les liens sur <https://www.afpess.ch/>).

Cette étude a été reprise dans différents journaux (p.ex. [Le Temps](#), [Freiburger Nachrichten](#)) et souligne l'importance d'une meilleure protection contre la violence pour les enseignant.e.s.

Concerné.e ? L'AFPESS souhaite vous rappeler que vous avez la possibilité de nous contacter pour bénéficier de nos conseils et de notre service de protection juridique. Nous signalons aussi l'existence de l'ordonnance relative au harcèlement et aux difficultés relationnelles sur le lieu de travail (OHarc) du canton de Fribourg <https://www.fr.ch/travail-et-entreprises/travailler-a-letat/ordonnance-relative-au-harcelement-et-aux->

Probleme am Arbeitsplatz (MobV) des Kantons Freiburg <https://www.fr.ch/travail-et-entreprises/travailler-a-letat/ordonnance-relative-au-harcelement-et-aux-difficultes-relationnelles-sur-le-lieu-de-travail-oharc> und die Beratungsstelle Espace Gesundheit Soziales <https://www.fr.ch/de/find/cess> hin. Diese besorgniserregende Situation wird von Bildung Freiburg beim nächsten Treffen mit der DFAC besprochen.

difficultes-relationnelles-sur-le-lieu-de-travail-oharc et du service Espace santé-social <https://www.fr.ch/dfin/cess#contact>. Cette situation préoccupante sera discutée par Formation Fribourg lors de la prochaine réunion avec la DFAC.

#### **4. Vorsitz der FEDE**

Da Bernard Fragnière seinen Rücktritt auf Ende 2023 eingereicht hat, wird das FEDE-Präsidium nächstens ausgeschrieben. Der VFM wird durch seinen Co-Präsidenten Urs Schneider an der Auswahlgruppe vertreten sein.

Du kannst entweder dein Interesse an diesem Posten bekunden oder geeignete Kandidaten vorschlagen: Es ist wichtig, dass sich viele geeignete Leute bewerben. Die Stellenausschreibung folgt in Kürze (Link auf unserer Website). Urs Schneider beantwortet gerne deine allfälligen Fragen.

#### **5. Einführung des Prämiensystems für das Staatspersonal**

Ab dem 1. Januar 2023 wurde dieses System auf sehr diskrete Weise eingeführt. Konkret kann eine Prämie (Mindestbetrag 500.-- und Höchstbetrag 2500.--) an ein Mitglied des Personals vergeben werden. Es ist auch möglich, dass eine Prämie an ein Team vergeben wird (Höchstbetrag 4000.--). Die Modalitäten der Vergabe werden von den Anstellungsbehörden entschieden.

#### **4. Présidence de la FEDE**

Bernard Fragnière ayant donné sa démission pour la fin de 2023, le poste de la présidence de la FEDE sera prochainement mis au concours. L'AFPESS participera par l'intermédiaire de son co-président, Urs Schneider, au groupe de sélection.

Vous pouvez soit manifester votre intérêt pour ce poste ou proposer des candidats correspondant au profil : il est important que différentes personnes de qualité se présentent. L'annonce suivra prochainement et vous la trouverez en lien sur notre site Internet. N'hésitez pas à contacter Urs Schneider si vous avez des questions.

#### **5. Introduction du système des primes du personnel de l'Etat**

Dès le 1er janvier 2023, ce système a été introduit – de manière très discrète. Concrètement, une prime (montant minimal de 500.-- et maximal de 2500.--) pourra être attribuée à un membre du personnel. Il est également possible qu'une prime soit attribuée à une équipe (montant maximal de 4000.--) Les modalités d'attribution sont décidées par les autorités d'engagement.

Ein pikantes Detail: Im Budget des Staates sind momentan Fr. 500'000 für diese Prämien vorgesehen. Bei 19'000 Staatsangestellten bedeutet dies, dass pro Person etwas mehr als 25 Franken zur Verfügung stehen. Damit **eine** Person die Mindestprämie bekommt, müssen also 19 Arbeitskolleginnen leer ausgehen!

Bildung Freiburg ist besorgt über die möglichen Auswüchse einer falschen Anwendung dieses Systems und wird diesen Punkt bei der nächsten Sitzung mit der BKAD am 14. Februar diskutieren, um mehr über die Anwendung des Systems zu erfahren.

## 6. Neue Projekte

Wir werden demnächst über unserer Arbeit zu den Rahmenbedingungen für Weiterbildungen sowie, in Koordination mit Bildung Freiburg, für die Gewährung eines unbezahlten Urlaubs informieren. Wir freuen uns über eure Anmerkungen und Hinweise dazu per E-Mail ([comiteafpess.ch](mailto:comiteafpess.ch)).

## 7. Vernetzen wir uns!

Um über die Aktivitäten unseres Dachverbandes FEDE auf dem Laufenden zu bleiben, empfehlen wir euch, das [FEDE-Info](#) zu abonnieren. Wir empfehlen euch ebenfalls, den vom VSG angebotenen "[Bildungsticker](#)" zu abonnieren und [Mitglied des VSG](#) oder eurer Fachverbände auf schweizerischer Ebene zu werden.

Un détail piquant : dans le budget de l'État, 500'000 francs sont actuellement prévus pour ces primes. Pour 19 000 employés de l'État, cela signifie qu'un peu plus de 25 francs sont disponibles par personne. Pour qu'**une** personne reçoive la prime minimale, 19 collègues de travail doivent donc repartir les mains vides !

Formation Fribourg, qui s'inquiète des dérives possibles d'une mauvaise utilisation de ce système, va discuter de ce point lors de la prochaine réunion avec la DFAC le 14 février pour prendre connaissance de la proposition du département sur la manière de l'appliquer.

## 6. Nouveaux projets

Nous vous tiendrons informés prochainement de l'avancée de notre travail sur les conditions cadre des formations continues ainsi que, en coordination avec Formation Fribourg, les conditions d'octroi d'un congé non payé. Dans l'intervalle, vous pouvez nous adresser vos remarques sur ces sujets par maila ([comite@afpess.ch](mailto:comite@afpess.ch)).

**7. Mettons-nous en réseau !** Pour rester au courant des activités de notre faïtière la FEDE, nous vous invitons à vous inscrire au [FEDE-Info](#). Nous vous conseillons aussi de vous abonner aux [brèves « politique de l'éducation »](#) proposées par la SSPES et de devenir [membre de la SSPES](#) ou des sociétés de branche au niveau suisse.

Envoyé aux membres le 6.2.2023